

## Отчёт

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар "Детский сад комбинированного вида № 214

о реализации законодательства о противодействии коррупции за 2023-2024 учебный год

№ п/п	Определение должностного лица, ответственного за реализацию комплекса мероприятий по противодействию коррупции: указать ФИО, реквизиты приказа о назначении ответственным	Наличие информационного стенда по вопросам противодействия коррупции (указать место расположения)	Наличие локальных актов учреждения по реализации законодательства о противодействии коррупции						
			Кодекс этики и служебного поведения работников (наименование, дата принятия)	Положение о конфликте интересов (наименование, дата принятия)	Положение о практике деловых подарков и делового гостеприимства (наименование, дата принятия)	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников (какие положения включили)	Порядок информирования работников и учреждения работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и рассмотрению таких обращений (наименование, дата принятия)	Порядок информирования работником учреждения работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях коррупционных нарушений другими лицами, и рассмотрения таких сообщений	Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций
1	Мищук А.Г. приказ № 49 от 28.08.2024	МАДОУ (холл)	приказ №47 от 20.07.2022г.	приказ № 52/1 от 26.08.2022г.	приказ № 52/1 от 26.08.2022г.	1. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору (эффективному контракту) в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется соблюдать антикоррупционную политику работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений. Под действие антикоррупционной политики подпадают все работники организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и	приказ № 52/1 от 26.08.2022г.	приказ № 52/1 от 26.08.2022г.	приказ № 52/1 от 26.08.2022г.

выполняемых функций.

2. Под коррупцией стороны понимают злоупотребление работником служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам работодателя и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции работник обязан в том числе:

3.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени работодателя;

3.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени работодателя;

3.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

					<p>3.4. Незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;</p> <p>3.5. Сообщить ответственному лицу о возможности возникновения либо возникновении у работника конфликта интересов.</p> <p>4. Порядок уведомления работодателя о возможности возникновения либо возникновении у работника конфликта интересов, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, предусмотрены в Положениях МАДОУ.</p> <p>5. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, а в случаях, предусмотренных зарубежным антикоррупционным законодательством, к ответственности, предусмотренной</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

					<p>антикоррупционным законодательством страны, в которой работодатель зарегистрирован или с которой он связан иным образом.</p> <p>5.1. Работник не подлежит привлечению к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.</p> <p>6. Работнику запрещено использование помещений МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 214» для проведения репетиторства с воспитанниками</p> <p>7. Работнику известно о том, что Работодатель не подвергает его взысканиям (в т.ч. применению дисциплинарных взысканий), а также не производит не начисление премии или начисление премии в меньшем размере по отношению к максимально возможному, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.</p> <p>8. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политикой.</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Заведующий

\_\_\_\_\_  
Подпись

Новикова В.В.  
ФИО